

TOIMITUSJOHTAJA

Hallitus nimittää yhtiön toimitusjohtajan ja päättää tämän palvelussuhteen ehdoista. Toimitusjohtajan toimitusuhteen ehdot määritellään kirjallisessa toimitusjohtajasopimuksessa, jonka yhtiön hallitus hyväksyy.

Toimitusjohtaja vastaa yhtiön tuloksesta ja taseesta. Toimitusjohtaja hoitaa yhtiön juoksevaa hallintoa osakeyhtiölain, yhtiöjärjestyksen sekä hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti. Toimitusjohtaja saa ryhtyä yhtiön toiminnan laajuus ja laatu huomioiden epätavallisiin tai laajakantoisiin toimiin vain hallituksen valtuuttamana. Toimitusjohtaja huolehtii yhtiön kirjanpidon lainmukaisuudesta ja varainhoidon luotettavasta järjestämisestä.

Timo Valtonen, Espoo, syntynyt v. 1971, DI
DI, (1998) Tampereen Teknillinen Korkeakoulu (TTY), Talonrakennustekniikka;
rakentamistalous, rakennesuunnittelu
Executive MBA –oppilas (2019), Henley Business School, University of Reading
Julius Tallberg-Kiinteistöt Oy:n palveluksessa 1.5.2018 alkaen

Työura

Toimitusjohtaja, Renor Oy ja Porin Puuvilla Oy 2011 – 2018
Liiketoimintayksikön johtaja, Pöyry Oy/Pöyry CM Oy 2007 – 2011
Rakennuspäällikkö, Kesko Oyj, Kiinteistökesko 2002 – 2007
Hankintainsinööri, YIT Rakennus Oy 2000 – 2002
Työmaainsinööri, Skanska East Europe Oy / Skanska Oy, Pietari, 1999-2000
Projekti-insinööri, YIT-Yhtymä Oyj, Vientitoiminta / ZAO YIT Lentek, Pietari, 1997-1998

Julius Tallberg-Kiinteistöt Oy:n välitön osakeomistus on 0 osaketta. Ei osakejohdannaisiin kannustinjärjestelmiin perustuvia omistuksia ja oikeuksia.

Toimitusjohtajasopimuksen mukaisesti toimitusjohtajalla on 4 kuukauden irtisanomisaika. Yhtiön irtisanoessa sopimuksen, toimitusjohtaja on oikeutettu 10 kuukauden palkkaa vastaavaan korvaukseen, mikäli irtisanomisen syy ei ole työsopimuslain tarkoittama erityisen painava syy. Toimitusjohtajan eläkeikä on 65 vuotta, mutta toimitusjohtajalla on kuitenkin niin halutessaan oikeus jäädä ennenaikaiselle eläkkeelle aikaisintaan täytettyään 62 vuotta. Palkitsemisjärjestelmä Toimitusjohtajalla ei ole erillistä palkitsemisjärjestelmää, vaan hän kuuluu henkilöstön kannustinjärjestelmän piiriin.